

AG du 28 novembre 2019 du CNEGM

Approbation des comptes-rendus des dernières AG à l'unanimité.

Changement des statuts et RI avec en particulier ouverture aux PH et aux assistants

Lors de la journée du CNEGM du 11 mars 2020: donner la parole aux PH cette année et faire présenter des travaux par des jeunes.

FST :

Point par Didier Dewailly sur la FST Médecine et biologie de la reproduction-andrologie (NB :certains points sont discutés pour les FST en général donc à lire) : 85 ou 86 postes ouverts pour toute la France (selon JO ou DD). 72 pris. Souci d'inscription des biologistes cette année qui n'avaient pas accès ayant 2 années en phase socle , donc prévus à partir de l'année prochaine. 45,8% des postes pris par des gynécologues médicaux (mais pas de biologistes cette année donc ça va baisser l'an prochain). Pas de retour de difficultés de répartition entre les différentes spécialités. Seulement 2 postes demandés et obtenus à Lyon contre 5 demandés à Grenoble 1 seul pourvu . Les doyens de Lyon et Grenoble se sont saisis de cette question. Christine RJ : une seule demande de GM demandé et obtenue, et 1 urologue. DD : Defaut d'information à Lyon lié à la situation locale du coordonnateur pas favorable au DESC ni FST.... Limite locale d'accueil mais avec la FST les stages sont intégrés dans le DES...Nombre de postes adéquats aux demandes. Responsabilité du pilote pour contacter les chefs de service pour demande d'agrément qui se fait comme pour les agréments du DES. Les critères seront étudiés par le comité pédagogique. Possibilité de basculer d'une ville à l'autre dans une subdivision ? réunion avec les pilotes de la FST prévue cette année par DD. Répartition des internes sur les stages de FST dès cette année (et non à cheval sur approfondissement et consolidation). Cette année pour ne pas perdre les postes, le choix a eu lieu en première année d'approfondissement. Il est conseillé aux internes de faire 2 stages pendant leur année de FST plus un troisième semestre en phase de consolidation. Tous les stages de FST peuvent être faits en inter-CHU. Christophe R et Philippe M : on facilite les inter-CHU au sein de la même région. A une question de Ph Merviel pas assez de postes à Brest.. comment fait-on ? sur la question de programmer les candidatures sur plusieurs années, DD répond : commission de sélection coordonnateurs et pilote classent.. mais c'est au coordonnateur de décider, « les internes ne réservent pas leur postes ». Enseignement : Un comité pédagogique avec 2 représentants de chaque spécialité a été constitué: est prévu un enseignement commun sur 1 an avec la moitié des enseignements en e-learning, 1 semaine de cours en présentiel qui aura lieu en janvier 2021. Puis deuxième module spécifique à chaque spécialité (1 semaine de cours en mai 2021 pour les internes de GM avec moitié en e-learning).

Question de la représentante des Internes : la thèse doit être faite avant la fin de l'approfondissement, indépendant de la FST. Autre question : certains chef de service réclament des investissements en obstétrique lors de stage de FST. Réponse : il y un projet pédagogique à respecter . Si désaccord entre ce projet et les exigences du chef de service : prendre contact avec le pilote local et en dernier recours le Doyen qui tranche. Remarque FK : ces FST interviennent trop tôt dans le cursus.. DD : se former à echo très tôt préparer sa formation.. argument contre de AG : ne pas se former trop tôt de manière très spécialisée.. DD confirme que oui la FST à cheval sur approfondissement et consolidation.

DD : dans les textes : pas forcément de coïncidence entre stages et enseignement théorique

FST de cancérologie : 5 postes pour la gynécologie médicale cette année en France. 150 postes en tout pour toutes les spécialités. Dans la maquette, 1 stage de radiothérapie obligatoire ce qui réduit l'accès à cette FST. Il est prévu d'essayer de diminuer à un stage de 3 mois de radiothérapie au lieu de 6 mois. Certaines régions ont eu très peu de postes, pourquoi ?? forte concurrence entre toutes les spécialités qui ont accès à cette FST ce qui va donc diminuer beaucoup l'accès des GM par rapport au DESC. L'enseignement sera à la fois national et régional et précisé dans les semaines à venir.

FST de thérapeutique et pharmacologie clinique. Aucun inscrit de GM pour le moment. Frédérique Kuttenn trouve dommage qu'il n'y ait pas d'inscrit car nécessité d'avoir des GM experts à l'ANSM.

Nombre de postes d'internes de GM : 82 postes cette année...problème d'équilibre dans certaines régions exemple Rennes en a plus que demandés alors que Brest n'en a pas assez... Dossiers à défendre auprès du Ministère pour les cas problématiques. L'état des lieux va démarré auprès des coordonateurs en décembre.

Nominations HU en 2019 : 2 MCU-PH en MBDR Maëliiss Peigné et Charlotte Sonigo et 1 en GM : Mikael Agopiantz. Prévisions : Justine Hugon-Rodin MCUPH 2020/ Anne Sophie Hamy MCU-PH 2021, Christine Rousset-Jablonski année ? Autres ?

Site SIDES : les étudiants doivent s'y connecter et valider les enseignements. Ils doivent aussi remplir le port-folio. Les coordonateurs doivent demander un accès à leur Faculté.

Sous-section du CNU : on reste en intersection mais les critères doivent être définis par nous-mêmes pour avoir une homogénéité et ne pas mettre en difficulté les postulants comme cette année pour MA. Entretien sera demandé à la Conférence des Doyens pour informer sur le jury d'intersection.

Loi de Bioéthique doit être votée à la fin de l'été 2020. Actuellement au Sénat, votes prévus en février. Secteur privé demandeur de l'autoconservation et du don de gamètes. FK : s'exprime contre l'accès au privé de l'autoconservation et du don. Ph M : il y a une loi donc le privé qui fera du don sera rare, car chronophage pour le don.

Enseignement : SCJ : mise en place de 2 sessions d'enseignement pour la phase d'approfondissement, 1 module sur la médecine de la reproduction avec des cas cliniques en MOOC (Geoffroy Robin et Charlotte Sonigo); un module de cancéro organisé par Christine Rousset avec une partie de l'enseignement en MOOC. L'enseignement de cancer du sein Marc Espié : un jour en présentiel moitié en e-learning dont 80% des enseignements ont été récupérés. Et mis sur la plateforme par GPB.

Importance d'évaluer les enseignements par les étudiants : l'association des internes doit envoyer un questionnaire très simple ABCDE A : super, E : nul à la fin de chaque demi-journée ou journée d'enseignement.

Plate-forme électronique, point par Geneviève Plu-Bureau : faire valider chaque MOOC par 5 QCM par exemple ou tirage au sort de chez soi des QCM. Chaque enseignant doit fournir 5 QCM sur son enseignement en présentiel, leur demander. Ces QCM vont servir à une autoévaluation AG propose : évaluation par un test environ 2 mois après la fin d'une session d'enseignement. AG insiste sur l'importance d'avancer sur la plateforme et l'implication du comité pédagogique pour travailler sur la mise à jour de la plateforme.

Point financier : GW bloqué en Pologne. 1500 euros donnés par R.Villet en provenance de son association fermée au moment de son arrêt d'activité. Compte en banque a Nancy crédit mutuel ouvert par GW. Pas d'autre information particulière. cotisation à régler à Georges Weryha. Doit faire un appel à cotisation. Anne Lesur présente recueille quelques cotisations qu'elle apportera au trésorier.

Journée nationale du CNEGM du 11 mars :destinée aux internes ; les assistants, CCA, PH présentent leurs travaux et les PH présentent leur mode d'exercice. Lieu : amphi Luton à Cochin. Anne Gompel centralise les abstracts et les renvoie aux autres membres du comité de sélection.

Comité pédagogique : les membres devraient aider les correspondants plate-forme : Geneviève et Mikaël à alimenter la plate-forme et à aller aux réunions d'information.

Fiches villes carrières (ce que les internes de GM sont devenus) : très important pour pouvoir négocier auprès des instances ex : ministère. Frédérique Kuttenn fait le point : on peut en déduire le nombre d'installés, le nombre de PH, MCU, PU, etc... Un référent par ville doit être désigné qui fait sérieusement le travail.

Maîtres de stage en libéral : à Paris stage couplé CHU et libéral (1 jour au CHU participation au staff, biblio, etc.. et 4 jours en cabinet libéral d'imagerie médicale). Christophe Roux (Besançon): demande auprès des gynécos libéraux, stage mixte 1 à 2 jours en CHU ou 1 semaine sur 2 ou 3. Maître de stage indemnisé à hauteur de 600 euros par mois si temps plein. Habilitation des maîtres de stage : ancien CCA ou assistant. Agrément maître de stage : 1 an puis renouvelable 1 an ou 5 ans. Formation des maîtres de stage à prévoir selon les villes.

RPC DPC CNP : CNP est l'interlocuteur représentatif de la spécialité auprès des instances. Accréditation, actes, référentiels métier, compétences, registres, formation continue, expertises, etc... 20 membres : 10 du CNGOF, 4 des syndicats (2 syngof, 1 Syndicat GO et 1 syndicat GM) 6 de la fédération des GM. Pas de représentation du CNEGM.... Discussion sur un CNP distinct pour la GM. Représentante du Collège : Sophie Catteau-Jonard, acceptée par la fédé. Plus une voix consultative du CNU : Geneviève Plu-Bureau. Le 10 octobre, avec Paul Barrière, entretien au ministère. Courrier prévu du ministère pour légitimer la présence des enseignants de GM au CNP. Verrouillage des votes car 60% pour avoir la majorité. RPC contraception organisées par le CNGOF : présence de nombreux GM. RPC ménopause (CNGOF et GEMVI) : compliquées car les méthodologistes sont très éloignés de la thématique. DPC à proposer par les GM.

Statut du Dr Junior en dernière année : syndicats d'internes revendiquent sur cette dernière année. En GM, possibilité de faire 2 semestres distincts. Nécessité d'avoir passé sa thèse avant. Autonomie supervisée. Contrat de formation à établir. « big matching » ? Proposition de 4 choix par les internes puis le chef de service choisirait... Equivalents à des assistants.

Nomination comme membre honoraire :

Pr Kuttenn : présidente honoraire

Pr Mathieu : membre honoraire.